


СОГЛАСОВАНО:

Первый зам. генерального
директора - главный инженер
ПАО «СЗ «Саранский ДСК»

 П.Н. Дементьев
«19» _____ 2024г.

УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор
ПАО «СЗ «Саранский ДСК»


Д.А. Кручинкин
«19» _____ 2024г.



ОТЧЕТ
о результатах самообследования
Учебного пункта
ПАО «СЗ «Саранский ДСК»

Саранск
2024 год

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение

I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ ОТЧЕТА О САМООБСЛЕДОВАНИИ

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

1.1. Полное наименование и контактная информация

1.2. Общая информация об организации

1.3. Цели Учебного пункта и приоритеты деятельности

1.4. Система управления организацией

1.5. Планируемые результаты деятельности, определенные программой развития

2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

2.1. Реализуемые программы

2.2. Качество подготовки обучающихся

2.3. Кадровое обеспечение образовательного процесса

3. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

II. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Заключение

ВВЕДЕНИЕ

Самообследование ПАО «СЗ «Саранский ДСК» проведено во исполнении п.3 ч.2 с.29 Федерального закона №273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с требованиями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013г. №462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013г. №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

І. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ ОТЧЕТА О САМООБСЛЕДОВАНИИ ЗА 2023 ГОД

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

1.1. Полное наименование и контактная информация

Полное наименование: Публичное акционерное общество «Специализированный застройщик «Саранский домостроительный комбинат»

Сокращенное наименование: ПАО «СЗ «Саранский ДСК»

Информация о месте нахождения образовательной организации:

Почтовый/юридический адрес:

430030, РМ, г. Саранск, ул. Титова, д. 1А

тел. 8(8342) 33-38-68

E-mail: dck@s-dck.ru

1.2. Общая информация об организации

В 1962 году в целях пуска завода крупнопанельного домостроения и монтажа жилых домов Совет народного хозяйства постановил организовать Саранский домостроительный комбинат (выписка из Постановления Совнархоза Мордовского экономического административного района «Об организации крупнопанельного строительства жилых домов» от 06.03.1962 года №23).

В соответствии с приказом Министерства строительства РСФСР от 21.11.1966 года №123 Саранский домостроительный комбинат реорганизован в строительное управление №12 треста «Саранскжилстрой».

На базе строительного управления № 12 и завода крупнопанельного домостроения 01.04.1969 года организован Саранский домостроительный комбинат Мордовского управления строительства, приказ Министерства строительства № 41 от 07.02.1969 года.

На базе промышленных цехов Саранского домостроительного комбината 30.11.1972 года организован завод крупнопанельного домостроения, приказ № 160 от 30.11. 1972 года.

Керамзитовый завод ликвидирован и передан керамзитовым цехом на завод крупнопанельного домостроения, приказ от 20.02.1973 года № 17-к.

Постановлением Совета трудовых коллективов ТОС «Мордовстрой» от

03.12.1990 № 223 «Об утверждении структуры территориального строительного объединения «Мордовстрой» завод крупнопанельного домостроения переименован в «Промышленное предприятие крупнопанельного домостроения».

Постановлением Главы Администрации г. Саранска МАССР от 10.02.1993 года № 189 промышленное предприятие крупнопанельного домостроения перерегистрировано в акционерное общество открытого типа «Промышленное предприятие крупнопанельного домостроения».

Постановлением Главы Администрации г. Саранска РМ от 23.07.1996 года № 836 акционерное общество открытого типа переименовано в открытое акционерное общество «Промышленное предприятие крупнопанельного домостроения».

Постановлением Главы Администрации г. Саранска РМ от 18.06.1993 года № 889 Саранский ДСК перерегистрирован в ОАО «Саранский ДСК».

ОАО «Промышленное предприятие крупнопанельного домостроения» перерегистрировано в ОАО «Саранский домостроительный комбинат», приказ от 30.04.2005 года № 78.

ЗАО «Нива» в форме присоединения передано в ОАО «Саранский ДСК», приказ от 31.12.2008 года №462.

ОАО «Саранский ДСК» переименовано в ПАО «Саранский домостроительный комбинат», приказ от 07.05.2015 года № 67.

ПАО «Саранский ДСК» переименовано в ПАО «Специализированный застройщик «Саранский домостроительный комбинат», приказ от 24.09.2019 года № 147.

27.08.2020 года к ПАО «СЗ «Саранский ДСК» присоединено ООО «ДСК-Проект», приказ от 27.08.2020 года №101.

Право на осуществление образовательной деятельности по реализации образовательных программ по подвидам образования, уровням образования, по профессиям, специальностям, направлениям подготовки (для профессионального образования), по подвидам дополнительного образования: дополнительное образование – дополнительное профессиональное образование, профессиональное обучение. Предоставлено лицензией Министерства образования Республики Мордовия регистрационный номер лицензии №4312, дата предоставления лицензии Министерством образования Республики Мордовия 21.05.2021 года.

ПАО «СЗ «Саранский ДСК» реализует дополнительные профессиональные программы дополнительного профессионального образования, профессионального обучения, используя образовательные технологии и опираясь на имеющийся потенциал Общества.

В Учебном пункте разработаны и реализуются 6 программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения для работников ПАО «СЗ «Саранский ДСК».

14.09.2022 года к ПАО «СЗ «Саранский ДСК» присоединено ООО «ДСК-Строй», приказ от 15.09.2022 года №284.

1.3.Цели Учебного пункта и приоритеты деятельности

Целью Учебного пункта является подготовка конкурентоспособных кадров для ПАО «СЗ «Саранский ДСК», обеспечение устойчивого и поступательного развития.

Реализация данных целей направлена на совершенствование кадрового потенциала, повышение качества подготовки специалистов для современной экономики, формирование системы непрерывного образования, гарантирующего конкурентоспособность обучающихся.

Основные направления деятельности

Профессиональное обучение рабочих и служащих. Направлено на приобретение знаний, умений, навыков и формирование компетенций, необходимых для выполнения определённых трудовых функций.

Реализация дополнительных профессиональных программ (повышения квалификации). Направлены на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

Организация учебной практики обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих. Цель — создать условия для эффективного обучения и получения профессиональных умений и навыков обучающихся.

1.4.Система управления организацией

Основные системы управления

Органами управления Обществом являются:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Генеральный директор – единоличный исполнительный орган Общества.

Органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества является Ревизионная комиссия.

Управление деятельностью ПАО «СЗ «Саранский ДСК» осуществляется в соответствии с Уставом общества, положениями Учебного пункта, приказами и распоряжениями генерального директора Общества.

Административная структура Учебного пункта

Действующая структура управления Обществом рассчитана на осуществление стабильной образовательной деятельности и решение оперативных и перспективных задач.

Непосредственное управление деятельностью Общества осуществляет генеральный директор, действующий на основании Устава, руководство отдельными направлениями деятельности Общества осуществляют заместители генерального директора.

Структурные подразделения Общества имеют статус отделов, которые возглавляются начальниками или должностными лицами согласно штатному расписанию, и подчиняются непосредственно генеральному директору либо заместителям генерального директора в соответствии с возложенными на них

обязанностями.

Совершенствование системы управления Обществом предполагает выполнение следующих мероприятий:

- обеспечение информационной прозрачности деятельности;
- поддержка самостоятельности и инициативы подразделений;
- разработка и внедрение системы мотивации персонала ориентацией на достижение результатов;
- развитие качества образовательного процесса.

1.5. Планируемые результаты деятельности, определенные программой развития

Планируемые результаты деятельности:

- системное развитие образовательной деятельности и организации учебного процесса путем разработки и реализации конкурентоспособных программ;
- развитие дополнительного профессионального образования, формирование контингента обучающихся, мотивированного на достижение высоких образовательных результатов.

Планируемые результаты обучения согласуются с целями и задачами программы дополнительного профессионального образования и должны соответствовать требованиям профессиональных стандартов и/или квалификационных должностных характеристик.

2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

2.1. Реализуемые программы

Образовательная деятельность в ПАО «СЗ «Саранский ДСК» осуществляется на основании бессрочной лицензии на ведение образовательной деятельности в сфере профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, регистрационный номер лицензии №4312, дата предоставления лицензии Министерством образования Республики Мордовия 21 мая 2021 года.

Дополнительное профессиональное образование в Обществе осуществляется по средствам реализации дополнительных профессиональных программ (программы повышения квалификации), профессиональное обучение путем реализации основных образовательных программ профессионального обучения.

Все программы практико-ориентированны, способствуют развитию необходимых навыков для решения задач в различных сферах трудовой деятельности.

2.2. Качество подготовки обучающихся

Анализ структуры реализуемых образовательных программ показывает, что разработанные в ПАО «СЗ «Саранский ДСК» образовательные программы соответствуют требованиям действующего законодательства Российской Федерации в сфере дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.

Преподаватели используют современные педагогические и информационные

технологии, направленные на активизацию познавательной деятельности обучающихся, самостоятельной работы обучаемых.

В отчетном периоде приоритетными задачами являлись:

- актуализация образовательных программ;
- внутренний аудит организации образовательного процесса, качество проведения учебных занятий;
- анализ применяемых образовательных технологий, современных форм и методов обучения, обобщение и внедрение лучших практик в образовательный процесс;
- актуализация нормативно-методического обеспечения учебного процесса, внутренних регламентирующих документов системы управления и контроля качества образования.

Анализ документации по образовательным программам показывает, что в программах учтены современные тенденции развития дополнительного профессионального образования, ориентированные на потребности слушателей и потребности собственного производства.

Содержание программ отвечает принципу системного подхода при обучении специалистов.

Каждая учебная программа содержит цель, планируемые результаты обучения, учебный план, материальные условия реализации программы, учебно-методическое обеспечение программы, оценку качества освоения программы, кадровое обеспечение, список нормативных документов и необходимой литературы для освоения программы.

В процессе обучения в ПАО «СЗ «Саранский ДСК» основное внимание уделяется формированию у слушателей компетенций, позволяющих ориентироваться в современных производственных и экономических условиях, качественно осуществлять образовательную деятельность.

Качеству подготовки обучающихся на всех стадиях обучения в ПАО «СЗ «Саранский ДСК» уделяет большое внимание. В процессе обучения по каждой образовательной программе проводится текущий контроль успеваемости обучающихся, промежуточная и итоговая аттестации.

Текущий контроль осуществляется по факту присутствия обучающихся на занятиях, успешного прохождения практических занятий, успешных ответов на вопросы преподавателя во время устных опросов.

Функции текущего контроля знаний:

- анализ соответствия уровня знаний обучающихся требованиям образовательной программы в соответствии с критериями оценки;
- установление уровня освоения конкретного раздела образовательной программы;
- анализ ошибок и организация своевременной помощи обучающимся со стороны преподавателя.

Промежуточная аттестация осуществляется в форме экзамена по разделам программы. Итоговая аттестация осуществляется по каждой образовательной программе, реализуемой в ПАО «СЗ «Саранский ДСК». К итоговой аттестации допускаются обучающиеся, успешно завершившие в полном объеме освоение дополнительной профессиональной программы, программы профессионального

обучения. Форма итоговой аттестации определена в каждой образовательной программе: экзамен.

Таким образом, применяемая система оценки знаний слушателей позволяет обеспечить контроль усвоения программного материала, а формы аттестации достаточны для определения уровня освоения учебного материала образовательных программ.

Программы дополнительного профессионального образования, профессионального обучения

Дополнительное профессиональное образование, профессиональное обучение в ПАО «СЗ «Саранский ДСК» осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации) и программ профессионального обучения.

Деятельность по реализации образовательных программ регламентируется Федеральным законом от 29.12.2013г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; постановлением Правительства Российской Федерации от 28.10.2013г. «О лицензировании образовательной деятельности»; приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013г. №499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»; приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 26 августа 2020г. №438 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения».

Дополнительные профессиональные программы, программы профессионального обучения разрабатываются и утверждаются самостоятельно с учетом собственных потребностей в производстве, что повышает эффективность обучения и позволяет формировать у слушателей требуемый уровень компетенций, необходимый для качественного выполнения задач в своей профессиональной деятельности. Структура и содержание дополнительных профессиональных программ соответствует требованиям вышеуказанных приказов Министерства образования и науки Российской Федерации.

При реализации дополнительных профессиональных программ и профессионального обучения используются разнообразные организационные формы проведения занятий: лекции и практические занятия, производственная практика, круглые столы. По итогам успешного освоения образовательных программ слушателям выдается документ о квалификации установленного образца:

- свидетельство о профессии рабочего, должности служащего;
- удостоверение о повышении квалификации.

За 2023 год численность лиц, обученных по дополнительным профессиональным программам, составила 81 человек. Из них повысили квалификацию 25 человек в объеме от 36 часов и выше, из них:

- Устройство и безопасная эксплуатация электроустановок напряжением до и выше 1000В. Электробезопасность II группа – 13 человек (16,1%);
- Устройство и безопасная эксплуатация электроустановок напряжением до и выше 1000В. Электробезопасность III группа – 2 человека (2,5%);

-Оператор ГПМ управляемых с пола – 10 человек (12,3%).

Профессиональное обучение в объеме 160 часов:

-Стропальщики – 56 человек (69,1%).

Организационно-правовое обеспечение деятельности Общества соответствует нормативным требованиям, результаты подготовки слушателей по освоению образовательных программ соответствуют заявленным целям и планируемым результатам обучения.

2.3.Кадровое обеспечение образовательного процесса

ПАО «СЗ «Саранский ДСК» располагает квалифицированным преподавательским составом, обеспечивающим подготовку по всем реализуемым образовательным программам.

Преподаватели Общества регулярно проходят повышение квалификации в других учебных заведениях, участвуют в семинарах, овладевают современными методами организации учебного процесса и обучения, используют в преподавании образовательных программ дополнительного профессионального обучения современные коммуникационные технологии, компьютерные средства.

3.МАТЕРИАЛЬНО – ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Образовательный процесс в ПАО «СЗ «Саранский ДСК» организован в зданиях и помещениях общей площадью 4457,6 кв. м., находящихся у Общества в собственности. Для проведения практических занятий Учебного пункта, подготовки стропальщиков, операторов грузоподъемных машин управляемых с пола, рабочих люльки, имеются производственные цеха расположенные по адресу: г.Саранск, ул.Титова, д.1А. Производственные помещения оснащены:

- подъемными сооружениями;
- съёмными грузозахватными приспособлениями (траверса, стропы);
- тара и оснастка;
- схемы строповки грузов;
- схемы знаковой сигнализации при перемещении грузов кранами;
- производственные инструкции;
- технологические карты и тд.

В составе используемых помещений имеется учебный класс для теоретических занятий, административные и служебные помещения.

Все помещения соответствуют требованиям пожарной безопасности и санитарно-эпидемиологическим нормам.

Учебный класс организации оснащен компьютером, необходимой оргтехникой. Имеется подключение к сети Интернет (скорость подключения более 10 Мбит/сек), в том числе беспроводные точки доступа к Wi-Fi.

Сотрудникам организации, преподавателям обеспечен доступ к современным профессиональным базам данных, поисковой системе "Гарант".

Для самостоятельной работы во внеучебное время слушатели могут пользоваться компьютерными классами с выходом в Интернет и необходимым программным обеспечением.

II ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Показатели деятельности ПАО «СЗ «Саранский ДСК» по результатам
самообследования по состоянию на 1 января 2024 года

№ п/п	Показатели	Ед. измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/% 25/30,9
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной подготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/% 56/69,1
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/% -
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	Единиц 6
1.4.1	Программ повышения квалификации	Единиц 5
1.4.2	Программ профессиональной подготовки	Единиц 1
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	Единиц 1
1.5.1	Программ повышения квалификации	Единиц 1
1.5.2	Программ профессиональной подготовки	Единиц -
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	% -
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	% -
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/% -
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный	человек/% -

	период повышения квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/% -
1.10.1	Высшая	человек/% -
1.10.2	Первая	человек/% -
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет 44
1.12	Результат выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	% -
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	Единиц -
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	Единиц -
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	Единиц -
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	Единиц -
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	Единиц -
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	Единиц -
2.7	Общий объем НИОКР	тыс.руб. -
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс.руб. -
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	% -
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	% -
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	Единиц -
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных	Единиц -

	семинаров и конференций	
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	Человек -
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	чел./% -
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	Единиц -
3.	Инфраструктура	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	55 кв.м.
3.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	55 кв.м.
3.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв.м.
3.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду	кв.м.
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	Единиц 1
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	Единиц -
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	% -

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Самообследованием установлено, что ПАО «СЗ «Саранский ДСК» осуществляет свою деятельность в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ, предъявляемым к образовательным организациям, реализующим программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Выводы:

1. Общество имеет все нормативно-учредительные документы, позволяющие осуществлять образовательную деятельность на законных основаниях. Действующая система управления Обществом позволяет осуществлять образовательный процесс в соответствии с установленными требованиями.
2. Реализуемые программы соответствуют лицензии на право осуществления образовательной деятельности, учитывают потребности производства.
3. Кадровое, учебно-методическое, материально-техническое обеспечение образовательной деятельности соответствует установленным требованиям, позволяет обеспечить необходимое качество обучения и эффективно реализовывать введенные в действие образовательные программы.

Задачи:

1. Продолжить разработку и реализацию образовательных программ с учетом потребностей производства, строительства и работников Общества.
2. Создавать и совершенствовать условия, способствующие повышению эффективности и качества учебного процесса.
3. Совершенствовать внутреннюю систему оценки качества, позволяющую принять своевременные управленческие решения по повышению качества оказания образовательных услуг.

Начальник учебного пункта по обучению
и профессиональной подготовке кадров ОК



Н.Н.Суролина